**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**Первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников**

**Сыктывкарского государственного университета**

**за 2017 год**

На 31 декабря 2017 года Первичная профсоюзная организация преподавателей и сотрудников Сыктывкарского государственного университета (далее – Профсоюз) насчитывает в своих рядах 325 преподавателей и сотрудников, что составляет 39,83% от количества лиц, работающих в университете (816 - без учета совместителей).

Общее количество профсоюзного актива - 27 человек, членов профкома во главе с председателем – 9, членов контрольно-ревизионной комиссии – 3, профгруппоргов – 15. Численность штата аппарата – 3: председатель, заместитель председателя, бухгалтер.

Представители профсоюзной организации университета являются членами различных комиссий – аттестационной, по кадровой политике, пожарно-технической, комиссии по рассмотрению вопросов использования и распоряжения федеральным имуществом, закрепленным за университетом.Председатель профсоюза входит в состав Ученого совета СГУ, Президиума Коми республиканского комитета профсоюзов работников образования и науки.

На протяжении 2017 года профсоюз принимал участие в согласовании должностных инструкций, приказов и распоряжений, касающихся социально-трудовых отношений работников (охрана труда, нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, предоставление и оплата трудовых отпусков, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

На ежемесячных заседаниях профкома Профсоюза рассматривались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

* контроль за исполнением коллективного договора;
* социально-экономические вопросы;
* контроль за созданием безопасных условий труда работников;
* культурно-массовая работа;
* выплата материальной помощи;
* сокращение штата сотрудников;
* участие в планировании и расходовании работодателем средств на обеспечение охраны труда;
* оздоровление работников и вопросы летнего отдыха.

В 2017 году с учетом профсоюзной компенсации 18 человек с членами семьи отдохнули на турбазах Черного моря (Амбассадор и Архипо-Осиповка). Кроме того, профсоюзную компенсацию получили и лица, отдохнувшие в санатории по путевкам, приобретенным самостоятельно.

Профсоюз преподавателей и сотрудников – участник регионального и всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной ответственности» по номинации «За развитие социального партнерства».

В течение ряда последних лет профком успешно организует и реализует несколько социальных подпрограмм для членов профсоюза:

* **Подпрограмма «Материальная помощь»:**

- частичная компенсация стоимости дорогостоящего лечения членов профсоюза, приобретения лекарств, затрат на УЗИ, диагностику, услуги стоматологии, расходов на платные операции, в том числе и на детей членов профсоюза.

* **Подпрограмма «Оздоровление»:**
* организация летнего отдыха сотрудников и членов их семей;
* частичная компенсация стоимости санаторно-курортного лечения и затрат на летний отдых членов профсоюза.
* **Подпрограмма «Родителям»:**
* приобретение новогодних подарков членам профсоюза, имеющим детей от рождения до 11 класса (включительно);
* билетов на новогодние утренники;
* организация выездного (на дом) Деда Мороза и Снегурочки;
* организация детской новогодней елки;
* организация мероприятий для детей с родителями (Дни здоровья на базах детских оздоровительных лагерей);
* материальное поздравление родителей, чьи дети идут в 1 класс;
* материальная поддержка родителей детей выпускного класса средней школы;
* материальная поддержка родителей, отправляющих детей в лагеря Всероссийского значения;
* выдача ходатайств в детский сад.
* **Подпрограмма «Социальная поддержка»:**
* материальная помощь членам профсоюза, оказавшимся в экстремальных ситуациях (пожар, кража);
* переживающим смерть близких;
* материальное поздравление с юбилеем, свадьбой, рождением детей;
* материальная помощь испытывающим временные финансовые затруднения.
* **Подпрограмма «Забота»:**

Сегодня ветеранская организация насчитывает около 200 человек, куда входят бывшие работники КГПИ и СГУ. В качестве форм совместной работы с Советом ветеранов можно назвать:

* адресное оказание материальной помощи неработающим пенсионерам, потерявшим близких;
* выделение денежных средств на мероприятия, проводимые совместно с советом ветеранов ко Дню победы, Дню пожилых людей, юбилейным датам кафедр и встречи ветеранов, и т.п.
* участие в благотворительных акциях: организация сбора денежных средств, вещей, средств по уходу для детских специализированных учреждений, а также сотрудников, попавших в беду.
* **Подпрограмма «Здоровый образ жизни»:**
* спонсорская помощь профкома в проведении традиционной ежегодной Спартакиады работников университета;
* выделение средств на проведение спортивно-массовых мероприятий;
* частичная оплата абонементов в бассейн университета и тренажерный зал;
* выделение средств по заявкам подразделений на проведение корпоративных встреч, вечеров, чаепитий, Дней здоровья
* **Подпрограмма «Поощрение членов профсоюза»:**
* поощрение членов профсоюза - участников выставок, конкурсов;
* участников новогодних вечеров;
* приобретение новогодних подарков, к 8 марта, 23 февраля;
* организация культпоходов на совместные просмотры кинофильмов, творческие встречи, фестиваль «Сыктывкарса Тулыс» и др. театральные спектакли.
* **Подпрограмма «Тур выходного дня»:**
* поездка в Н.Новгород, Семёнов. Городец;
* Масленица в финно-угорском парке с.Ыб;
* речная прогулка Котлас-Сольвычегодск;
* г. Киров;
* г. Великий Устюг.

**22 ноября 2017 года состоялась отчетно-выборная конференция.**  По итогам работы конференции избран новый председатель профсоюзной организации, а также новый состав профкома. Принято решение о выпуске с февраля 2018 года электронного информационного бюллетеня «Профсоюзный объектив»; принято новое Положение о материальной помощи; в Комиссию университета по охране труда избраны два члена профкома. Также были внесены предложения по улучшению работы профсоюзного комитета, а именно:

- повышение уровня информационной работы в профсоюзе;

- увеличение контроля за соблюдением трудового законодательства;

- увеличение участия в урегулировании коллективных трудовых споров;

-разработка и реализация эффективных форм работы по повышению мотивации профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации, в том числе по привлечению молодежи в ряды членов профсоюза;

- разработка и принятие нового Положения о первичной профсоюзной организации.

.